

Eerst het goede nieuws...

In **2016** heeft **77%** van de werkgevers een beleid om werkstress aan te pakken. In **2014** was dit nog **69%**. Dat is ook hard nodig want...



1 op de **7** werknemers heeft last van burn-out klachten.

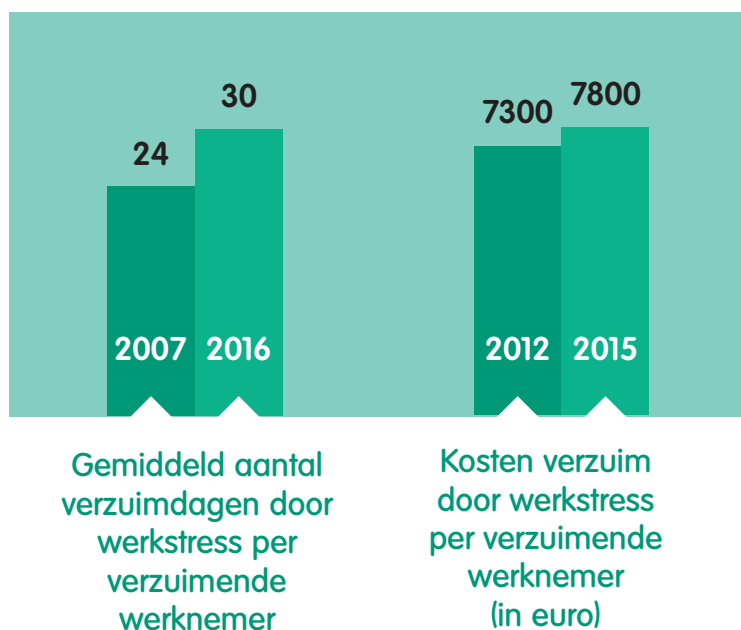
16% van alle verzuimde werkdagen had werkstress als reden.

38% van de werknemers ervaart hoge taakeisen.

Werknemers verzuimen per jaar ruim **zeven miljoen** dagen vanwege werkstress.

45% van de werknemers ervaart een lage autonomie.

Verzuim wegens werkstress kostte werkgevers **twee miljard**



Ook moeten we het even hebben over... **ongewenst gedrag**. Want:

Bijna **1** op de **4** werknemers had te maken met **ongewenst gedrag** door klanten, patiënten, leerlingen of andere externen.



1 op de **6** werknemers had te maken met **ongewenst gedrag** door leidinggevende of collega's.



Zo had **6%** van de werknemers te maken met **seksuele intimidatie** door klanten, patiënten, leerlingen of andere externen.

2% van de werknemers had te maken met **seksuele intimidatie** door collega's of leidinggevende.

8% van de werknemers had te maken met **pesten** door collega's of leidinggevende.

6% had te maken met **pesten** door klanten, patiënten, leerlingen of andere externen.