

Mobiliteitstips voor werknemers

Af en toe veranderen van baan of functie is goed. Het voelt misschien spannend en onzeker maar tegenwoordig wordt ervaring op meerdere terreinen erg op prijs gesteld. Te lang op 1 plek zitten is zowel voor werkgevers als werknemers niet goed voor hun brede inzetbaarheid, productiviteit en motivatie.

Met dit hulpmiddel willen we je bewust maken van de mogelijkheden en momenten waarop je stappen kunt zetten om je mobiliteit te vergroten.

- Maak elke 4 á 5 jaar de balans op; is dit nog het werk wat ik leuk vind, wil ik dit werk nog 5 jaar doen?
- Informeer naar loopbaanmogelijkheden binnen de organisatie.
- Spreek met een P&O-er over uw vaardigheden en interesses en informeer naar functies waar vergelijkbare vaardigheden nodig zijn.
- Praat eens met collega's binnen de organisatie die ander werk doen.
- Toets je ideeën bij vrienden en familie.
- Maak uw ideeën bespreekbaar tijdens functionerings- en/of beoordelingsgesprekken.
- Informeer eens bij je leidinggevende naar mogelijkheden voor taakverbreding of taakroulatie
- Informeer naar mogelijkheden voor een interne of externe stage bij een andere afdeling of organisatie.
- Ga na of er extra opleiding nodig is voor een andere functie en vraag aan je werkgever of u deze opleiding mag volgen.
- Informeer eventueel naar mogelijkheden om 'Eerder Verworven Competenties' om te zetten in diploma's (EVC-traject).

Leg acties vast in een persoonlijk ontwikkelingsplan.
Klik [hier](#) voor een voorbeeld.